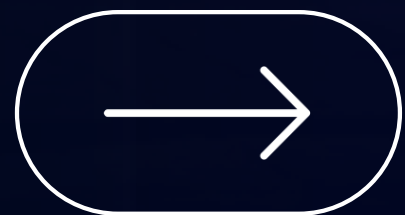


Pro Gestão
Na prática
Cátia Ferraz



1 – INTRODUÇÃO

OBJETIVO

Apresentar a jornada estratégica do MesquitaPrev para alcançar a Certificação Profissional Pró Gestão RPPS, destacando as melhores práticas e inovações adotadas.

IMPORTÂNCIA DA CERTIFICAÇÃO

Fortalecimento da governança previdenciária, transparência na gestão dos recursos, e aumento da sustentabilidade financeira do RPPS.

2 - DIAGNÓSTICO INICIAL

Situação da Gestão em 2021

Identificação de diversas inconsistências e irregularidades que comprometiam a governança do MesquitaPrev.

Desafios Estruturais

Percepção de distanciamento em relação às melhores práticas exigidas para a Certificação Pró Gestão.

3 – AÇÕES ESTRUTURANTES INICIAIS

Plano de Ação Estruturado: Implementação de um plano detalhado para saneamento das irregularidades, com foco em gestão de riscos e conformidade.

Transparência Ativa: Introdução de relatórios bimestrais de gestão como mecanismo de prestação de contas e monitoramento contínuo.

Engajamento dos Conselhos: Regular comunicação e envolvimento dos conselhos de administração e fiscalização na aprovação e acompanhamento das ações.

4 – Alinhamento ao Manual de Certificação

Avaliação do Compliance:

Análise detalhada do Manual de Certificação do Ministério da Previdência para mapeamento das lacunas existentes.

Escolha do Nível de Certificação:

Decisão estratégica baseada na capacidade organizacional e na complexidade das operações do MesquitaPrev.

Planejamento e Governança:

Elaboração de um Plano de Ação abrangente, com avaliação dos processos internos, recursos humanos, e infraestrutura.

5 – EXECUÇÃO E MONITORAMENTO

a

Governança Integrada: Criação de comitês específicos para a gestão processos-chave e atribuição clara de responsabilidades.

b

Reuniões de Avaliação: Implementação de reuniões periódicas de monitoramento, utilizando indicadores de performance (KPIs) para avaliar o progressos.

c

Adoção de Tecnologia: Uso de ferramentas de TI para otimização dos processos de gestão e conformidade.

6 – Superação de Desafios Complexos

- **Coordenação Intersecretarial:** Necessidade de articulação com outras secretarias para aprovação de leis, decretos e relatórios essenciais.
- **Integração de Sistemas:** Desafios na integração de sistemas atuariais e de TI para atender às exigências de governança.

7 – Fatores Críticos de Sucesso

Relatórios de Governança:

Desenvolvimento de relatórios robustos e consistentes, previamente submetidos aos conselhos, que facilitaram a adequação aos requisitos da certificação.

Auditoria Preventiva:

Contratação de auditoria externa para pré-certificação, assegurando conformidade e ajustando processos críticos antes da auditoria oficial.

8 – BENEFÍCIOS DA CERTIFICAÇÃO PRÓ GESTÃO



Fortalecimento da Governança: Implementação de práticas avançadas de gestão de ativos e passivos, promovendo maior transparência e controle.

Impactos na Carteira de Investimentos: Padronização de processos e aumento da rentabilidade dos investimentos do fundo previdenciário.

Reputação Institucional: Reforço da credibilidade e compromisso do MesquitaPrev com a sustentabilidade e transparência na gestão previdenciária.

9 – PERSPECTIVAS DE EVOLUÇÃO

Planejamento para Certificações Futuras: Continuidade do aprimoramento das práticas de gestão com vistas à certificação em níveis superiores.

Reconhecimento das Realidades Locais: Importância de adaptar as exigências da certificação à realidade estrutural e organizacional de cada município, valorizando as conquistas em qualquer nível.

10 – CONCLUSÃO

Síntese da Trajetória:

Transformação do MesquitaPrev de uma gestão com problemas estruturais para uma entidade certificada e alinhada às melhores práticas de RPPS.

Próximos Passos:

Foco na inovação contínua e no fortalecimento da governança para atingir novos patamares de certificação e excelência.

“*Feliz aquele
que transfere
o que sabe e
aprende o que
ensina*”

Cora Coralina
Poetisa brasileira

