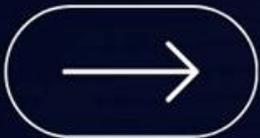


EXEMPLO E PRÁTICA

**NINGUÉM MELHOR QUE
NÓS FALANDO SOBRE NÓS**

COMPARTILHANDO EXPERIÊNCIAS



ALESSANDRA ARANTES MARQUES



SERVIDORA
PÚBLICA
MUNICIPAL
HÁ 34 ANOS

DIRETORA
PRESIDENTE
DO IPREVI
HÁ 10 ANOS

GRADUADA EM
ADMINISTRAÇÃO
DE EMPRESAS E
DIREITO

PÓS GRADUADA
EM DIREITO
PREVIDENCIÁRIO,
PÚBLICO,
CONTROLE
INTERNO,
GESTÃO PÚBLICA
E GERÊNCIA DE
CIDADES

CERTIFICADA
CGRPPS

FILHA,
ESPOSA E
MÃE

VICE-
PRESIDENTE
REGIÃO
SUDESTE DA
ABIPEM

PRESIDENTE
DA
AEPREMERJ

LINHA DO TEMPO



LINHA DO TEMPO

DEDICAÇÃO DE 1 ANO A ESSE PROPÓSITO

ASSINATURA DO TERMO DE ADESÃO

NOMEAÇÃO DA COMISSÃO

INICIO DO DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

APRESENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO

CONTRATAÇÃO DA CERTIFICADORA

REALIZAÇÃO DE PRÉ AUDITORIA

AUDITORIA DE CONFORMIDADE

RECEBIMENTO DA CERTIFICAÇÃO NÍVEL II

RENOVAÇÃO DA CERTIFICAÇÃO

ASSINATURA DO TERMO DE ADEÇÃO

13/11/2019

TERMO DE ADEÇÃO AO PRÓ-GESTÃO RPPS

ENTE FEDERATIVO		
NOME		CNPJ
Itatiaia		31.846.892/0001-70
ENDEREÇO	Nº	COMPLEMENTO
Praça Mariana Rocha Leão	20	
BAIRRO	UF	CEP
Centro	RJ	27580-000
E-MAIL	TELEFONE	
gp@itatiaia.rj.gov.br	(24) 3352-6777	
RESPONSÁVEL LEGAL	CARGO	
Eduardo Guedes da Silva	Prefeito	
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01/01/2017	109.03.257-3	079.336.807-39

UNIDADE GESTORA DO RPPS		
NOME		CNPJ
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia		03.716.646/0001-68
ENDEREÇO	Nº	COMPLEMENTO
Avenida dos Expedicionários	301	
BAIRRO	UF	CEP
Centro	RJ	27580-000
E-MAIL	TELEFONE	
iprevi1@hotmail.com	(24) 3352-4043	
RESPONSÁVEL LEGAL	CARGO	
Alessandra Arantes Marques	Diretora Presidente	
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01/04/2013	28.107.631-5	026.802.167-84

Os representantes legais do ente federativo e da unidade gestora do RPPS, acima qualificados, resolvem, nesta data, aderir ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, manifestando ciência e concordância em relação às diretrizes, objetivos, requisitos e procedimentos estabelecidos para o Programa e comprometendo-se a adotar as providências necessárias para sua implantação, visando à obtenção da certificação institucional do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Itatiaia - RJ, 13 de novembro de 2019.

 REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE FEDERATIVO	 REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA
---	---

Alessandra Arantes Marques.
Diretora Presidente do IPREVI
Matrícula: 7724



ENTENDER O
PORQUE ADERIR



RECONHECIMENTO
DO MOMENTO
OPORTUNO



ORIENTADO PELOS
SERVIDORES

NOMEAÇÃO DA COMISSÃO

22/11/2019

Art. 1º - DESIGNAR os servidores abaixo relacionados para composição da Comissão do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

Juliana de Melo Rosa - Matrícula: 1023 - Presidente;
Ana Paula Pires Alves - Matrícula: 1019 - Membro;
Luiz Henrique Rodrigues Cunha - Matrícula: 1022 - Membro.

Art. 2º - A presente portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Itatiaia, 22 de novembro de 2019.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

Diretora Presidente

Matrícula 7724

*“ACREDITAR NA EQUIPE A POTENCIALIZA.”
A FORMA COMO A LIDERANÇA ENXERGA A EQUIPE IMPACTA SEUS RESULTADOS.*



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

23/11/2019



ESTUDO
PORMENORIZADO
DO MANUAL



COLETA DE DADOS
COM OS
SERVIDORES

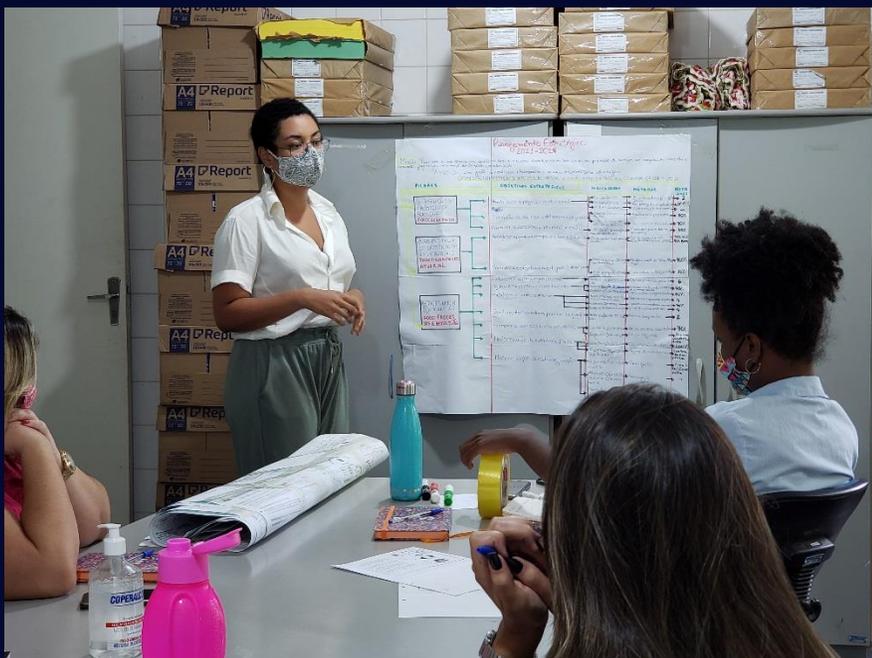


ELABORAÇÃO DO
PLANEJAMENTO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

08/01/2020

APRESENTAÇÃO E EDIÇÃO JUNTO AOS SERVIDORES



*“NÃO HÁ BONS VENTOS PARA QUEM NÃO SABE PARA ONDE VAI”
SÊNECA*

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

08/01/2020

BRAINSTORMING, ATUALIZAÇÃO, REVISÃO DE PRAZOS



	A	B	C	D	E	F	G	H
1	EDUCAÇÃO PREVIDEN	Ações de diálogo com os segurados e a sociedade que contemplem:						
2		a) Elaboração de cartilha dirigida aos segurados que contemple os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários, que deyerá ser disponibilizada em meio impresso e no site do RPPS.						Cartilha - ok (ver com o site como melhorar o design)
3		b) Realização de pelo menos uma audiência pública anual com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.						Audiência Pública - 04/08
4		c) Seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários.						Seminários com segurados - Previsto em Plano, aprovar conselho
5		d) Ações preparatórias para a aposentadoria com os segurados.						Ações preparatórias - Previsto em plano (aprovar em conselho)
6								
7								
8								
9								
10								

“NÃO HÁ BONS VENTOS PARA QUEM NÃO SABE PARA ONDE VAI”
SÊNECA

APROVAÇÃO PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

AGOSTO/2020



MANUAIS E MAPEAMENTOS

CÓDIGO DE ÉTICA

REGIMENTO INTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PLANO DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

CONTRATAÇÃO DA CERTIFICADORA

SETEMBRO/2020

Relatório de Dispensa de Licitação – IPREVI

Nº DO PROCESSO	OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO)	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE LICITAÇÃO OU INEXIGIBILIDADE	CREDOR	VALOR TOTAL DA COMPRA
159/2020	Contratação de empresa para realização dos procedimentos de auditoria para certificação no Programa Pró-Gestão RPPS	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	INSTITUTO TOTUM, CNPJ 05.773.229/0001-82	R\$ 11.375,00 (onze mil trezentos e setenta e cinco reais)

Extrato

EXTRATO DO CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 007/2020

CONTRATANTE: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

CONTRATADA: INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA, CNPJ: 05.773.229/0001-82

ASSINATURA DO
CONTRATO:
24/09/2020

39 DIAS ANTES
DA
PRÉ-AUDITORIA

AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS

OUTUBRO/2020

I SEMINÁRIO PRÉ-APOSENTADORIA: COMO SE PREPARAR FINANCEIRAMENTE?



César Henrique Domingos

1º SEMINÁRIO PRÉ-APOSENTADORIA

COMO SE PREPARAR FINANCEIRAMENTE?

SR. CÉSAR HENRIQUE DOMINGOS - GERENTE DE INVESTIMENTOS DO BANCO ITAÚ UNIBANCO S.A.

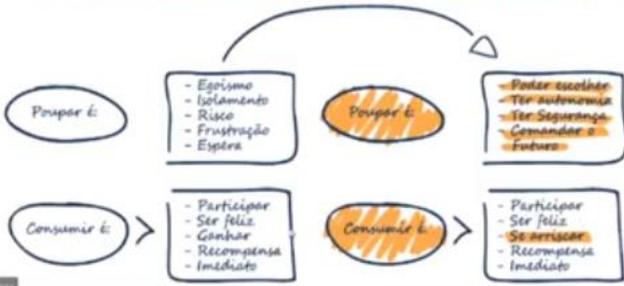
César Henrique Domingos
Gerente de investimentos do canal Institucional do Banco Itaú Unibanco



I SEMINÁRIO PRÉ-APOSENTADORIA: COMO SE PREPARAR FINANCEIRAMENTE?

A IMPORTÂNCIA DA EDUCAÇÃO FINANCEIRA

NOVAS PERCEPÇÕES SOBRE O QUE SÃO O CONSUMO E A POUPANÇA



The diagram illustrates the relationship between consumption and saving. It features two columns of boxes. The left column is for 'Consumir é' (Consumption) and the right column is for 'Poupar é' (Saving). A curved arrow at the top points from the 'Consumir é' column to the 'Poupar é' column, indicating a transition or relationship between the two concepts.

Consumir é	Poupar é
<ul style="list-style-type: none">- Participar- Ser feliz- Ganhar- Recompensa- Imediato	<ul style="list-style-type: none">- Egoísmo- Isolamento- Risco- Frustração- Espera
<ul style="list-style-type: none">- Participar- Ser feliz- Se recompensar- Recompensa- Imediato	<ul style="list-style-type: none">- Poder escolher- Ter autonomia- Ter segurança- Comandar o futuro

AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS

OUTUBRO/2020

IPREVI - ITATIAIA

II SEMINÁRIO PRÉ-APOSENTADORIA

II SEMINÁRIO PRÉ-APOSENTADORIA

Regras de Acesso aos Benefícios Previdenciários



Outubro de 2020

Daniela Benayon
Diretora - Presidente
Manaus Previdência

REGRAS DE ACESSO AOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

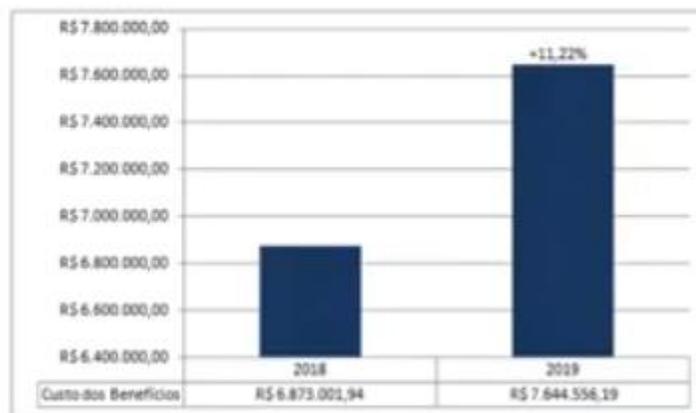
AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS

OUTUBRO/2020



AUDIÊNCIA PÚBLICA - RESULTADOS DO EXERCÍCIO 2019

CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS



FONTE: SISTEMA BETNA SAPO

PRÉ AUDITORIA

03/11/2020

RESULTADO DA PRÉ AUDITORIA

Responsabilidade do Instituto Totum é expressar conclusão sobre as evidências apresentadas pelo atendimento aos requisitos do Programa Pró-Gestão, a auditoria foi realizada utilizando a plataforma Totum de Verificação de Indicadores) e o registro e evidências do atendimento aos requisitos disponíveis no sistema.

O trabalho de auditoria requer o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e atendimento de exigências técnicas de forma que o trabalho seja executado com o objetivo de atendimento dos requisitos ao nível de aderência solicitado pelo RPPS.

Dimensão	Total de Requisitos	Deverão ser atingidas pelo menos 50% das ações em cada dimensão	Total de Requisitos atendidos pelo RPPS	Percentual de Atingimento	R
NÍVEL II					
Planejamento Interno	06	3	04	66,7%	
Gestão Financeira Corporativa	16	8	12	75%	
Gestão Previdenciária	2	1	2	100%	
	24	---	18 Exigido o atingimento de 17 ações	75% Exigido o atingimento de 70%	

IMPORTÂNCIA DA PRÉ AUDITORIA

INTERVALO REGULAR ENTRE AS DATAS

ALINHAMENTO DA EQUIPE

AUDITORIA DE CONFORMIDADE

08 E 09/12/2020

4) RESULTADO DA AUDITORIA

A responsabilidade do Instituto Totum é expressar conclusão sobre as evidências apresentadas pelo RRPS para atendimento aos requisitos do Programa Pró-Gestão, a auditoria foi realizada utilizando a plataforma STVI (Sistema Totum de Verificação de Indicadores) e o registro e evidências do atendimento aos requisitos estão disponíveis no sistema.

O trabalho de auditoria requer o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e cumprimento de exigências técnicas de forma que o trabalho seja executado com o objetivo de avaliar o atendimento dos requisitos ao nível de aderência solicitado pelo RPPS.

Dimensão NÍVEL II	Total de Requisit os	Deverão ser atingidas pelo menos 50% das ações em cada dimensão	Total de Requisitos atendidos pelo RPPS	Percentual de Atendimento	Resultado
Controle Interno	06	3	06	100%	ATINGIDO
Governança Corporativa	16	8	15	94%	ATINGIDO
Educação Previdenciária	2	1	02	100%	ATINGIDO
Total	24	---	23 Exigido o atingimento de 19 ações	96% Exigido o atingimento de 79%	ATINGIDO

A empresa atende a todos os requisitos obrigatórios para certificação no programa Pró-Gestão para o nível de aderência: II, sendo assim o auditor líder recomenda a certificação.

Auditor Líder: José Luiz da Silva Junior

Data: 08/12/2020

REQUISITOS
EXIGIDOS: 24

REQUISITOS
ATENDIDOS: 23

ATINGIMENTO
EXIGIDO: 79%

ATINGIMENTO
DE 96%



AUDITORIA DE CONFORMIDADE

08 E 09/12/2020

AUSÊNCIA DE POLÍTICAS PREVIDENCIÁRIAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR NO MUNICÍPIO

5	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor	<input type="checkbox"/> S	<input checked="" type="checkbox"/> N	Não evidenciado o LTCAT, bem como também não foi evidenciado Perfil Profissiográfico Previdenciário dos servidores
---	--	----------------------------	---------------------------------------	--

RECEBIMENTO DO CERTIFICADO

10/12/2020



JORNAL
A Voz da Cidade

NAVEGAR

Home » Economia » Itaitiaia: Iprevi obtém nível II no Programa Pró-Gestão RPPS

O auditor José Luiz e a diretora Alessandra Marques comentam a certificação - Divulgação

Itaitiaia: Iprevi obtém nível II no Programa Pró-Gestão RPPS

10 DE DEZEMBRO DE 2020, 10:26

ECONOMIA

INSTITUTO
TOTUM

CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaitiaia

Localizado na Avenida dos Expedicionários, Nº 301 – Centro – Itaitiaia - RJ
cumpriu as exigências estabelecidas no

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Certificado nº: **108-20**
Nível de Aderência da Certificação: **II**
Este certificado é válido até **08 de dezembro de 2023**

São Paulo, 08 de dezembro de 2020.

INSTITUTO TOTUM
Av. Paulista, 2439 – 13º andar – Cj. 132
Consolação – São Paulo/SP - Brasil

FM.RPPS.11.00

Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site <http://www.institutototum.com.br>



RENOVAÇÃO DA CERTIFICAÇÃO

08/12/2023



PRINCIPAIS DIFICULDADES:



**PANDEMIA DO
COVID-19**



**NECESSIDADE
DE ALTERAÇÃO
LEGISLATIVA**



**MANUTENÇÃO
DO
ENGAJAMENTO**



**ELEIÇÕES
MUNICIPAIS**

VANTAGENS DA CERTIFICAÇÃO:

MELHORIA NA ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES E PROCESSOS

AUMENTO DA MOTIVAÇÃO POR PARTE DOS COLABORADORES

INCREMENTO DA PRODUTIVIDADE

REDUÇÃO DE CUSTOS E DO RETRABALHO

TRANSPARÊNCIA E FACILIDADE DE ACESSO À INFORMAÇÃO

PERPETUAÇÃO DAS BOAS PRÁTICAS, PELA PADRONIZAÇÃO

RECONHECIMENTO NO MERCADO ONDE ATUA

RESULTADOS ALCANÇADOS



RESULTADOS ALCANÇADOS:

Seção VI

Categorização dos RPPS

Art. 137. Será considerado investidor qualificado, para os fins da categorização estabelecida pela CVM, o RPPS que atenda cumulativamente aos seguintes requisitos:

I - possua recursos aplicados, informados no DAIR do mês imediatamente anterior à data de realização de cada aplicação exclusiva para tal categoria de investidor, em montante igual ou superior a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais); e

II - tenha aderido ao Pró-Gestão RPPS, e obtido certificação institucional em um dos níveis de aderência nele estabelecidos.

Art. 138. Será considerado investidor profissional, para os fins da normatização estabelecida pela CVM, o RPPS que atenda cumulativamente aos seguintes requisitos:

I - possua recursos aplicados, informados no DAIR relativo ao mês imediatamente anterior à data de realização de cada aplicação exclusiva para tal categoria de investidor, em montante igual ou superior a R\$ 500.000.000,00 (quinhentos milhões de reais); e

II - tenha aderido ao Pró-Gestão RPPS e obtido certificação institucional no quarto nível de aderência nele estabelecido.

MANUTENÇÃO DA
CLASSIFICAÇÃO DE
INVESTIDOR QUALIFICADO

Fonte: PORTARIA MTP N° 1.467/2022



RESULTADOS ALCANÇADOS:

Subseção II Do Segmento de Renda Variável

Art. 8º No segmento de renda variável, as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social subordinam-se ao limite de até 30% (trinta por cento) em:

I - cotas de fundos de investimento classificados como ações, constituídos sob a forma de condomínio aberto, conforme regulamentação estabelecida pela Comissão de Valores Mobiliários (fundos de renda variável);

II - cotas de fundos de investimento em índice de mercado de renda variável, negociáveis em bolsa de valores, cujas carteiras sejam compostas por ativos financeiros que busquem refletir as variações e rentabilidade de índices de renda variável, divulgados ou negociados por bolsa de valores no Brasil, conforme regulamentação estabelecida pela Comissão de Valores Mobiliários (fundos de índice de renda variável).

§ 1º Aos ativos financeiros de emissores privados que integrem as carteiras dos fundos de investimento de que trata o inciso I do caput aplica-se o previsto no § 6º do art. 7º.

§ 2º Para fins do disposto no § 1º deste artigo, não são considerados ativos financeiros as ações, os bônus ou recibos de subscrição, os certificados de depósito de ações, as cotas de fundos de ações e as cotas dos fundos de índice de ações negociados nos pregões de bolsa de valores.

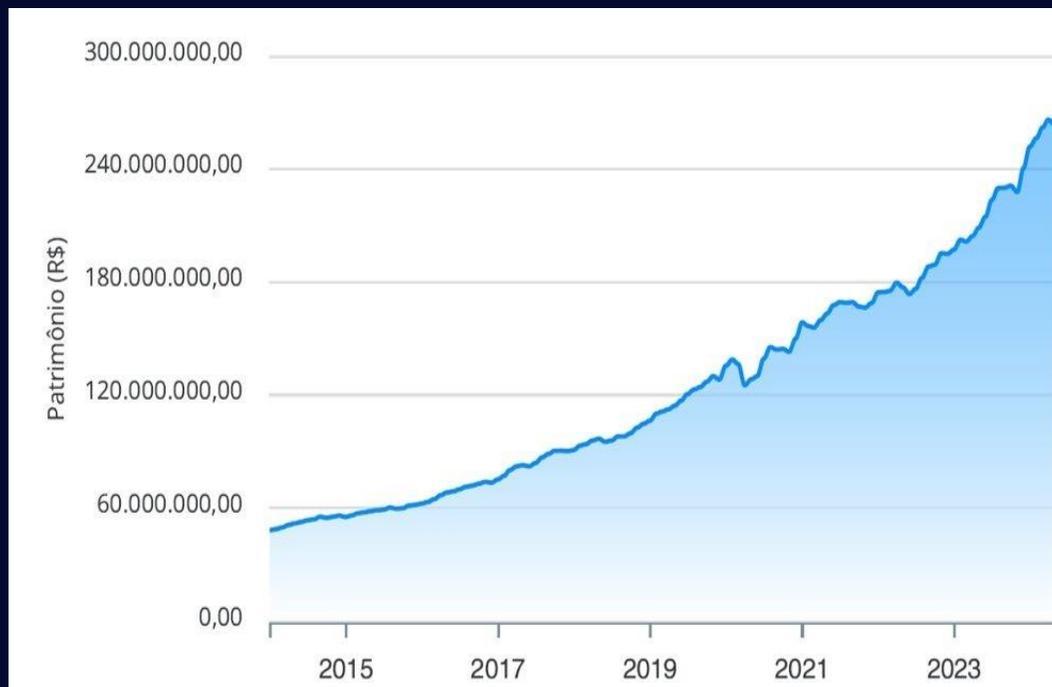
§ 3º Os regimes próprios de previdência social que comprovarem, nos termos do § 7º do art. 7º, a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária terão os limites para aplicação nos ativos de que tratam os incisos I e II do caput elevados em 5 (cinco) pontos percentuais a cada nível de governança comprovado.

§ 4º Os regimes próprios de previdência social que não alcançarem os níveis de governança previstos no § 7º do art. 7º subordinam-se aos limites de que tratam os incisos do caput deste artigo.

ELEVAÇÃO DOS LIMITES DE APLICAÇÃO - INVESTIDOR QUALIFICADO

Fonte: RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963/2021

RESULTADOS ALCANÇADOS:



EVOLUÇÃO PATRIMONIAL



CRESCIMENTO
DE 594%

Fonte: Relatórios Contábeis

RESULTADOS ALCANÇADOS:

LEI MUNICIPAL Nº 1.186/2021

Art. 27 - A Taxa de Administração será de 3% (três por cento) do valor total das remunerações de contribuição dos servidores ativos vinculados ao Plano de Benefício administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, com base no exercício anterior e cujos recursos serão destinados exclusivamente às despesas correntes e de capital necessárias a organização e funcionamento do órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social, podendo ser acrescido de 20% (vinte por cento) a mais para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros, observadas as demais disposições deste artigo(NR)

POSSIBILIDADE DE ALTERAÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 014/2024		
FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: LEI Nº 862/2017, INCLUÍDO PELA LEI MUNICIPAL Nº 1.186/2021		
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - 2024 - R\$ 2.505.673,50		
TOTAL DA FOLHA	ALÍQUOTA	VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
R\$ 69.602.041,54	3,00%	R\$ 2.088.061,25
DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS À ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTIDADE GESTORA DO RPPS. CONTROLE DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE FOLHA DE PAGAMENTO.		
R\$ 69.602.041,54	0,60%	R\$ 417.612,25
DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS NO PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS.		

RESULTADOS ALCANÇADOS:

**IPREVI BATE RECORDE NA
CONCESSÃO DE BENEFÍCIO
PREVIDENCIÁRIO**



**Em apenas 1 (um) dia o benefício foi
concedido!!!**

**QUALIDADE E CELERIDADE
NA PRESTAÇÃO DE
SERVIÇOS**

RESULTADOS ALCANÇADOS:



AÇÕES DE
SUSTENTABILIDADE



XVII
CONGRESSO
PREVIDENCIÁRIO
AEPREMERJ

RESULTADOS ALCANÇADOS:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

EMITIDO COM FUNDAMENTO NO ART. 249, I DA PORTARIA MTP Nº 1467/2022.

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 12/04/2024
VÁLIDO ATÉ 09/10/2024

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA



RESULTADOS ALCANÇADOS:

GRUPO		UF										REGIÃO		INDICAD...		
ESTADO/DF	GRANDE PORTE	AL	AM	AP	BA	CE	ES	GO	MA	MG	SE	CO	A	B		
MÉDIO PORTE	NÃO CLASSIFIC...	MS	MT	PA	PB	PE	PI	PR	RJ	RN	N	NE	C	D		
PEQUENO PORTE		RO	RS	SC	SP	TO	AC	DF	RR	SE	S					
1	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	ÍNDICE DE REGULARIDADE	ÍNDICE ENVIO DE INFORMAÇÕES	ÍNDICE DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM SITUAÇÃO DE TRANSPARÊNCIA	ÍNDICE DE SUIPICIÊNCIA FINANCEIRA	ÍNDICE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	CLASSIFICAÇÃO EM ATUARIA	INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL
2	ITATIAIA - RJ	RJ	SE	MÉDIO PORTE	MENOR MATUREZA	B	A	B	B	A	A	A	A	A	B	III

GRUPO		UF										REGIÃO		INDICAD...		
ESTADO/DF	GRANDE PORTE	AL	AM	AP	BA	CE	ES	GO	MA	MG	SE	CO	A	B		
MÉDIO PORTE	NÃO CLASSIFIC...	MS	MT	PA	PB	PE	PI	PR	RJ	RN	N	NE	C	D		
PEQUENO PORTE		RO	RS	SC	SP	TO	AC	DF	RR	SE	S					
1	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	ÍNDICE DE REGULARIDADE	ÍNDICE ENVIO DE INFORMAÇÕES	ÍNDICE DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM SITUAÇÃO DE TRANSPARÊNCIA	ÍNDICE DE SUIPICIÊNCIA FINANCEIRA	ÍNDICE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	CLASSIFICAÇÃO EM ATUARIA	INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL
2	ITATIAIA - RJ	RJ	SE	MÉDIO PORTE	MENOR MATUREZA	A	A	B	A	A	A	A	A	A	A	VI

ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

RESULTADOS ALCANÇADOS:



EVENTO ONLINE



A IMPORTÂNCIA DA DELIBERAÇÃO 339/23 PARA O ACOMPANHAMENTO DOS RPPS

VOCÊ ESTÁ CONVIDADO!

Evento on-line aberto promovido pela Escola de Contas e Gestão do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro em que a diretora presidente do IPREVI foi convidada a participar para apresentar a experiência como gestora, o único RPPS do estado do RJ com Índice de Regularidade Previdenciária no Nível A

**ALESSANDRA
MARQUES**

DIRETORA PRESIDENTE DO IPREVI

25 de abril

14h30 – 15h30

PARTICIPAÇÃO EM LIVES

Será um evento aberto com
transmissão ao vivo pelo canal da ECG no



RESULTADOS ALCANÇADOS:

MOÇÃO DE APLAUSOS (2015 E 2023)



RESULTADOS ALCANÇADOS:

**CERTIFICAÇÃO NÍVEL II
PRÓ-GESTÃO RPPS**

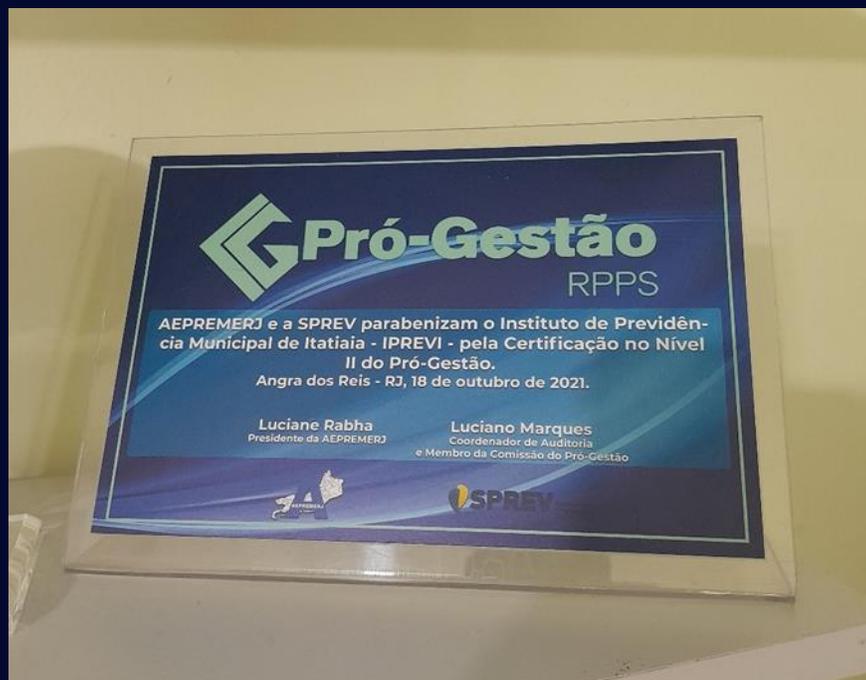
AEPREMERJ

2021

**CERTIFICAÇÃO NÍVEL II
PRÓ-GESTÃO RPPS**

AEPREMERJ

2023 E 2024



RESULTADOS ALCANÇADOS:

PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA

ABIPEM

1º LUGAR - 2021

PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS

ABIPEM

1º LUGAR - 2023



RESULTADOS ALCANÇADOS:

**PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE
GOVERNANÇA PREVIDENCIÁRIA**

ABIPEM

4º LUGAR - 2023

**PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE
RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA**

ABIPEM

7º LUGAR - 2023



RESULTADOS ALCANÇADOS:

PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA

ABIPEM

4º LUGAR - 2024



RESULTADOS ALCANÇADOS:

**11º PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DE
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

ANEPREM

7º LUGAR - 2020



**12º PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DE
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

ANEPREM

8º LUGAR - 2021

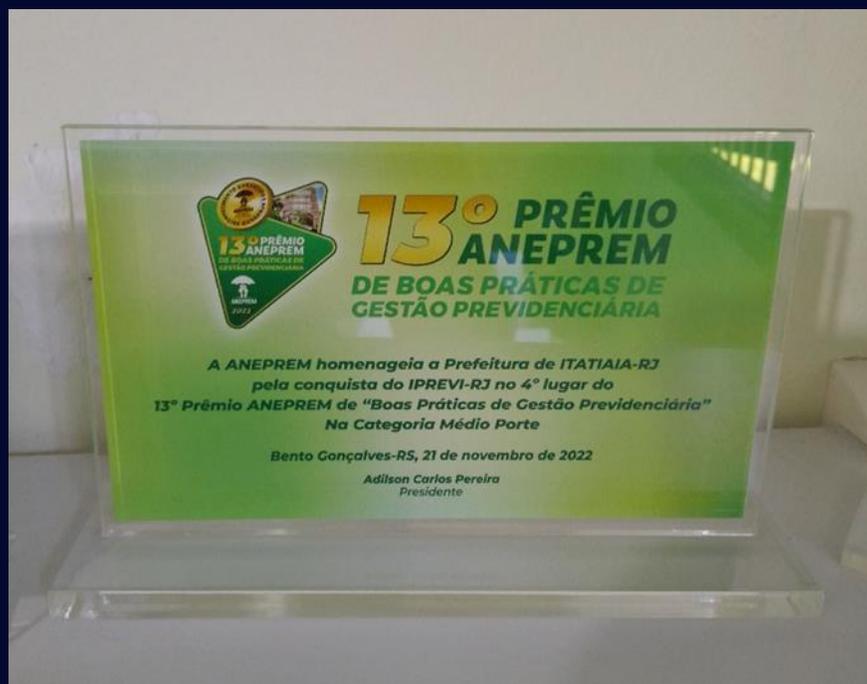


RESULTADOS ALCANÇADOS:

**13º PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DE
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

ANEPREM

4º LUGAR - 2022



**4º PRÊMIO NACIONAL DE
INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

ANEPREM

4º LUGAR - 2022



XVII
CONGRESSO
PREVIDENCIÁRIO
AEPREMERJ

RESULTADOS ALCANÇADOS:

**14º PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DE
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

ANEPREM

4º LUGAR - 2023



**18
PRÊMIOS**

XVII
CONGRESSO
PREVIDENCIÁRIO
AEPREMERJ

PRÓXIMOS PASSOS:



**CERTIFICAÇÃO
DOS CONSELHOS**



**ADAPTAÇÕES
LEGISLATIVAS**



**AÇÕES DE PRÉ E
PÓS
APOSENTADORIA
PRESENCIAIS**



**DEFINIÇÃO DE
POLÍTICAS
PREVIDENCIÁRIAS
DE SAÚDE E
SEGURANÇA DO
SERVIDOR**

**“TODOS OS NOSSOS SONHOS PODEM
SE TORNAR REALIDADE, SE TIVERMOS
A CORAGEM DE PERSEGUI-LOS.”**

WALT DISNEY

OBRIGADA!



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE

EMAIL: PRESIDENCIA@IPREVI.RJ.GOV.BR

TELEFONE E WHATSAPP: (24) 3352-4043

INSTAGRAM: @IPREVIITATIAIA

FACEBOOK: @IPREVITATIAIA

SITE: IPREVI.RJ.GOV.BR

